



УНИВЕРЗИТЕТ
У БЕОГРАДУ
МАШИНСКИ
ФАКУЛТЕТ

UNIVERZITET
U BEOGRADU
MAŠINSKI
FAKULTET

UNIVERSITY OF
BELGRADE
FACULTY OF
MECHANICAL ENGINEERING

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 1103/6

Датум: 15.06.15.

<http://www.mas.bg.ac.rs>
Краљице Марије 16, 11120 Београд 35

ПРЕДМЕТ: Одговори на питања у вези са ЈН бр. 12/15: „Набавка услуга лекарског прегледа запослених за потребе Машинског факултета у Београду“

На основу чл. 54 став 13 и члана 63 став 2 Закона о јавним набавкама („Сл. гласник РС“ бр. 124/14), Наручилац доставља одговор на питања потенцијалног понуђача:

ПИТАЊА:

1. Да ли је за кадровски капацитет неопходно да лекари буду у сталном радном односу (МЗА и радна књижица) или је могуће и Уговор о допунском раду / Уговор о делу?
2. Да ли сте под термином КАРДИОЛОГ, ЕНДОКРИНОЛОГ, ПУЛМОЛОГ мислили на лекаре субспецијалисте тих области? Посебне специјализације из тих области не постоје јер су у склопу специјализације интерне медицине.
3. На страни бр. 7 и 8 стоји да и подизвршиоци достављају доказе о испуњеност додатних услова, а на страни број 16 стоји да подизвршиоци нису дужни да испуњавају додатне услове дефинисане чл. 76 Закона о ЈНМВ и конкурсном документацијом. Шта се од наведеног дефинитивно тражи за подизвршиоца?
4. Услов III. 2. тачка 6. - да је основан за обављање делатности која је предмет јавне набавке доказује се Одлуком о оснивању или Уговором о оснивању: Овај услов се доказује Решењем Министарства Здравља, а не наведеном одлуком или Уговором. Такође те услове доказују и подизвршиоци. Да ли је довољно Решење Министарства Здравља за извођача и подизвршиоце или не за доказивање овог услова?
5. Због чега тражите и лекара специјалисту интернисту и лекара специјалисту кардиолога када захтеване прегледе у конкурсној документацији може обавити један или други лекар? Које сте прегледе мислили да обави лекар специјалиста кардиолог а које прегледе лекар специјалиста интерниста?
6. Као доказ о неопходном кадровском капацитету у предметном поступку наводите да је неопходно да се доставе М обрасци запослених и радне књижице. Приликом обављања своје делатности, правно лице – Послодавац има право да сходно потребама пројекта, односно тендера, ангажује додатни кадровски потенцијал у циљу обезбеђивања високог квалитета услуге. Сходно члановима 197-202. Закона о раду (Службени гласник РС број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), Послодавац има могућност да закључи различите врсте уговора којима ће обезбедити правну регулативу ангажовања додатног капацитета према потребама пословања. Сходно наведеном јасно је да се тражењем да се достави само наведени доказ у виду обрасца М и радних књижица нарушава начело конкурентности као и основни чланови Закона о раду. Да ли ћете сходно наведеном изменити конкурсну документацију и као доказ о неопходном капацитету одобрити да се уместо М обрасца могу доставити уговори о делу или неки други доказ о радном ангажовању?

