



**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ**  
**МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ**



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ
<b>- АРХИВА -</b>
Број: 1322/1
Датум: 29 SEP 2025
Краљице Марије б.б. 11120 Београд 35

**ЕТИЧКИ КОДЕКС**  
**ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ**  
**МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА**  
**УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

**БЕОГРАД, 2025.**

На основу члана 82. Закона о буџетском систему (Службени гласник РС“, број: 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр, 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021-др.закон и 92/2023, 94/2024,) и члана 2. став 1. тачка 22), члана 17. став 1. тачка 1) Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“, број: 99/2011, 106/2013 и 84/2023), а у складу са чланом 37. Статута Машинског факултета Универзитета у Београду - пречишћен текст број 1136/4 од 28.06.2021. године и Одлуке о изменама и допунама Статута број 239/6 од 17.02.2023. године, сагласно Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије Института интерних ревизора, и предлога интерног ревизора, Декан Машинског факултета Универзитета у Београду даје сагласност на:

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС**

### **ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ**

### **МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

#### **УВОД**

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о корпоративном управљању, управљању ризицима, контролама. У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и водич за етичко понашање интерних ревизора.

#### **ПРИМЕНА И СПРОВОЂЕЊЕ**

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Законом о буџетском систему. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у служби интерне ревизије.

#### **НАЧЕЛА**

Од интерног ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

##### **1. Интегритет**

Интерни ревизор кроз свој интегритет стиче поверење и на тај начин обезбеђује основ за поузданост његовог суда.

## 2. Објективност

Интерни ревизор мора да покаже највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда није под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

## 3. Поверљивост

Интерни ревизор поштује вредност и власништво над информацијама које добија и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска или професионална обавеза да то учини.

## 4. Стручност

Интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

### **ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У СМISЛУ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА**

#### 1. Интегритет

Интерни ревизор:

- свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањује само кад се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед струке интерне ревизије или организације;
- поштује и даје допринос легитимним и етичким циљевима организације.

#### 2. Објективност

Интерни ревизор:

- не учествује у радњама, односно везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, односно везе које могу бити у супротности са интересима Факултета. Свако постојање сукоба интереса предочава се Декану;
- не прихвата дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањује све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

### 3. Поверљивост

Интерни ревизор:

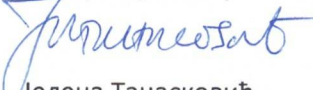
- је опрезан приликом коришћења и заштите информација које је прикупио приликом обављања својих дужности;
- информације не користи зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету легитимним и етичким циљевима Факултета;
- не обелодањује информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски или професионални разлози.

### 4. Стручност

Интерни ревизор:

- ради искључиво на пословима за које поседује неопходно знање, вештине и искуство;
- обавља послове интерне ревизије у складу са Стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдио министар финансија;
- стално унапређује своју стручност и ефективност као и квалитет својих услуга.

Давањем сагласности на овај Етички кодекс интерне ревизије престаје да важи Етички кодекс Машинског факултета Универзитета у Београду број 1454/3 од 09.09.2021.

Интерни ревизор  
  
Јелена Танасковић

  
Декан  
Машинског факултета  
проф. др Владимир Поповић