



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ



ПЛАН
о неговању родне равноправности на
Машинском факултету
Универзитета у Београду

БЕОГРАД, 2022.

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021) и чланом 37. Статута Универзитета у Београду - Машинског факултета, декан доноси:

План о неговању родне равноправности на Машинском факултету Универзитета у Београду

1. Контекст:

Машински факултет Универзитета у Београду је најстарија и највећа високошколска и научна установа у Србији у области машинства. Традиција дуга 149 година почиње 1873. године када је на предлог Академског савета Велике школе на Техничком факултету уведен први предмет из области машинског инжењерства Механика и наука о машинама. Од 1948. године Машински факултет функционише као самостална високошколска установа, у почетку у оквиру Техничке велике школе, а од 1954. у оквиру Универзитета у Београду. Машински факултет се може похвалити јединственим Основним академским студијама – Машинско инжењерство у трајању од 3 године, које су акредитоване код Националне комисије за акредитацију и код Немачке комисије за акредитацију ASIIN, као и Основним академским студијама Информационе технологије у машинству. На другом степену студија Машински факултет има два акредитована студијска програма – Машинско инжењерство са 21 модулом и Индустрију 4.0. Неколико модула су јединствени у региону: ваздухопловство, бродоградња, биомедицинско инжењерство, процесна техника, дизајн у машинству, заваривање и заварене конструкције

Карактеристика Машинског факултета Универзитета у Београду је да поред врхунских теоријских знања, пружа и завидне практичне компетенције и меке вештине, које су верификоване на светском нивоу учешћем студената на светским и европским такмичењима. Машински факултет Универзитета у Београду у својим темељима има уграђену свест да су врхунска теоријска знања потребан, али не и довољан услов и стога, поред врхунске теоријске наставе, негује и врхунски научноистраживачки рад који се одвија у модерно опремљеним лабораторијама.

Машински факултет настоји да обезбеди врхунско образовање и изузетно знање својим студентима и студенткињама, не само у смислу интелектуалног развоја, већ и у смислу развоја њихових људских квалитета и етичких вредности, као и да стимулише истинску посвећеност која ће служити добробити целог друштва. С тим у вези, Машински факултет тежи стварању и одржавању амбијента једнаких могућности и културе равноправности и инклузивности током студирања и рада.

У својој посвећености родној равноправности Машински факултет се ослања на постојећи национални правни оквир у овој области:

- Устав Републике Србије,
- Закон о забрани дискриминације,
- Закон о родној равноправности,
- Закон о Заштитнику грађана,

- Националну стратегију за родну равноправност у периоду од 2021. до 2030. године.

Начела родне равноправности и антидискриминаторских политика су у извесној мери интегрисана у кључни документ Машинског факултета – Статут. Поред тога Машински факултет у потпуности поштује и примењује прописе Универзитета у Београду, који се између осталог, односе и на забрану дискриминације, као што су Кодекс професионалне етике и Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду.

Главни циљ овог документа је покретање процеса усвајања факултетског Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, као и промовисање родне равноправности на свим нивоима, укључујући и доследну примену начела, главних циљева и средишњих мера у овој области.

Машински факултет се обавезује да ће предузети неопходне активности у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада и истраживања и то применом следећих мера:

- Изграђивање институционалних капацитета за идентификацију релевантних података и њихово стално одржавање, као и успостављање системских процедура и информационих система за побољшање прикупљања података и решавање проблема недостатка података,
- Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима,
- Промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима.
- Стварање услова за делотворније помирење професионалних и породичних дужности запослених.

Након темељног процеса испитивања стања на плану родне равноправности, Машински факултет у Београду ће приступити усвајању Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, а до доношења овог акта примењиваће се Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду.

2. Мере и акције

Циљ	Акција	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1. Изграђивање институционалних капацитета за идентификацију релевантних података и њихово стално одржавање, као и успостављање системских процедура и информациони х система за побољшање прикупљања података и решавање проблема недостатка података	1.1. Усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду Машинском факултету	Декан и секретар факултета	Усвајање Правилника	Крај 2022. године
	1.2. Поступање у складу са Правилником о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду Машинском факултету	Лице задужено за родну равноправност уз подршку Управе Машинског факултета	Квалитативни и квантитативни исход поступања	Трајно

	1.3. Прикупљање и праћење података	Секретар и Лице задужено за родну равноправност	Анализа података	Трајно
	1.4. План Универзитета у Београду Машинског факултета о неговању родне равноправности објављен на веб страници	Центар за информационо комуникационе технологије	Транспарентност и информисање	крај школске 2021/2022
2. Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима	2.1. Упућивање запослених на обуке за подизање свести о родној равноправности	Декан	Постигнута свест међу запосленима о родној равноправности	Трајно
3. Промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења	3.1. Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на вишим позицијама и у органима одлучивања	Декан	Заступљеност родне равноправности на вишим позицијама и у органима одлучивања	Трајно

<p>одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима</p>				
<p>4. Стварање услова за делотворније помирење професионалних и породичних дужности запослених</p>	<p>4.1. Запосленима који су се вратили на посао после дужег одсуства са рада због породичних дужности пружена је подршка за обављање радних обавеза по систематизацији и радних места</p>	<p>Декан, продекани, секретар, шеф катедре, шеф службе</p>	<p>Лакше усклађивање професионалних дужности запослених оба пола. Успостављање и очување радне средине која посебно подржава запослене са породичним дужностима</p>	<p>Трајно</p>
	<p>4.2. Рад на унапређењу међусобне замењивости запослених</p>	<p>Декан, продекани, секретар, шеф катедре, шеф службе</p>	<p>Лакше усклађивање професионалних дужности запослених оба пола. Успостављање и очување радне средине која посебно подржава запослене са породичним дужностима</p>	<p>Трајно</p>

3. Праћење

План за постизање родне равноправности биће предмет редовног годишњег праћења и евалуације, а Лице задужено за родну равноправност ће се бавити операционализацијом, док ће Декан обављати надзор над применом акција и степена остваривања резултата.

ДЕКАН

МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

проф. др Владимир Поповић