



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
**МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ**



**ПРАВИЛНИК**  
**О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И**  
**ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И**  
**САРАДНИКА**  
**УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ - МАШИНСКОГ**  
**ФАКУЛТЕТА**  
-Пречишћен текст-

БЕОГРАД, 2024.

На основу члана 75. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018-др. закон, 67/2019, 6/2020-др. закони, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021-др-закон и 76/2023), члана 1 став 2 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 237/22, 240/22 и 242/22), и члана 64. Статута Машинског факултета-пречишћен текст (бр.1136/4 од 28.06.2021. године) и Одлуке о изменама и допунама Статута (бр. 239/6 од 17.02.2023. године), Наставно-научно веће Машинског факултета, на својој седници одржаној дана 28.11.2024. године донело је

**ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА  
И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА  
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ - МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА**

**-Пречишћен текст-**

Пречишћен текст садржи основни текст Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Београду – Машинског факултета (бр. 13/9 од 19.01.2023. године) и измене и допуне Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног однос наставника и сарадника Универзитета у Београду – Машинског факултета (бр. 1861/3 од 07.11.2024. године).

**I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Београду – Машинског факултета - пречишћен текст (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Београду – Машинског факултета (у даљем тексту : Избор у звања) и то:

- утврђивање предлога за избор у звање наставника;
- избор у звање сарадника;

**Члан 2.**

Звања наставника Универзитета у Београду - Машинског факултета (у даљем тексту: Факултет) су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Наставу страних језика, односно вештина могу изводити и наставници у звању наставника страног језика односно наставника вештина, у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018-др. закон, 67/2019, 6/2020-др. закони, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021-др-закон)-у даљем тексту: Закон.

### **Члан 3.**

Наставници и сарадници се бирају за ужу научну област која је утврђена Статутом Факултета, а у случају потребе и за групу предмета те уже научне области.

### **Члан 4.**

Декан се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потребе да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, као и да су средства за финансирање обезбеђена.

### ***Комисија за изборе у звања наставника и сарадника***

### **Члан 5.**

Наставно-научно веће на предлог декана или својих чланова именује Комисију за изборе у звања наставника и сарадника (у даљем тексту: Комисија). Комисију чине декан и продекан за наставу, по функцији и још 3 (три) члана из реда редовних професора. Комисија бира председника Комисије. Комисија одлучује већином гласова укупног броја чланова.

Надлежност Комисије је да утврђује испуњеност свих услова за избор у звање прописаних Законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Мандат Комисије траје 3 (три) године.

### **Члан 6.**

Сви изрази у Правилнику имају једнако родно значење, без обзира на то да ли се користе у мушком или женском граматичком роду и односе се подједнако на мушки и на женски род.

## **II – ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

### ***1. Покретање поступка***

### **Члан 7.**

Колегијум наставника катедре упућује декану Факултета образложену иницијативу за покретање поступка за избор наставника у одговарајуће звање (у даљем тексту: иницијатива за покретање поступка), са предлогом чланова комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија за припрему реферата).

Ако се ради о избору лица које се налази у наставничком звању у радном односу на одређено време на Факултету, иницијатива за покретање поступка се упућује најраније 51 (педестједан) месец од када је лице први пут изабрано у звање у коме се налази и најкасније седам месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим

закључен уговор о раду. Обавештење о истицању изборног периода катедри доставља Секретаријат Факултета, најкасније осам месеци пре истека времена на које је лице бирано.

У случају из става 2 овог члана, образложење иницијативе за покретање поступка треба да садржи попис испуњених услова и остварених резултата са њиховом квантификацијом, према прописаном обрасцу (Образац 3) Правилника о начину и поступку стицања звања и

заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета“, бр. 237/22, 240/22 и 242/22).

Декан без одлагања упућује иницијативу за покретање поступка Комисији.

Уколико колегијум наставника катедре не достави декану иницијативу за покретање поступка у року из става 2. овог члана, декан без одлагања упућује иницијативу за покретање поступка Комисији са образложењем дефинисаним у ставу 3. овог члана, као и предлог чланова комисије за припрему реферата.

Комисија без одлагања разматра иницијативу. У случају када Комисија утврди да нису испуњени сви потребни услови за наставак поступка избора у звање, Комисија доставља образложење колегијуму наставника катедре који је поднео иницијативу за покретање поступка или декану, уколико је иницијативу за покретање поступка упутио декан.

Колегијум наставника катедре или декан без одлагања усаглашавају иницијативу за покретање поступка са закључцима Комисије или обавештавају Комисију о разлозима из којих усаглашавање није могуће, након чега Комисија без одлагања прослеђује иницијативу за покретање поступка декану.

## **2. Иницијатива за покретање поступка - Изборно веће Факултета**

### **Члан 8.**

Декан упућује иницијативу за покретање поступка и за именовање комисије за припрему реферата Изборном већу Факултета до прве наредне седнице у односу на упућивање иницијативе за покретање поступка од стране колегијума наставника катедре, односно декана.

Ако од дана пријема иницијативе до прве наредне седнице Изборног већа декан не упути иницијативу за покретање поступка Изборном већу, Изборно веће разматра иницијативу и доноси одлуку.

Уколико након протекла рока из члана 7. став 2. колегијум наставника катедре не достави декану иницијативу за покретање поступка, као и уколико декан не упути иницијативу за покретање поступка у року из члана 7. став 5, Изборно веће је у обавези да на првој наредној седници започне поступак без иницијативе, односно предлога.

У случају из става 2. и 3. овог члана, стављање на дневни ред, а у случају из става 3. расписивање конкурса и именовање чланова комисије може да предложи било који члан Изборног већа у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Предлог из става 4. овог члана врши се према прописаном обрасцу (Образац 3) из Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 237/22, 240/22 и 242/22).

#### Члан 9.

Изборно веће Факултета разматра иницијативу за покретање поступка и доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовану комисије за припрему реферата и одређује њеног председавајућег.

Конкурс се расписује за једно звање.

Изборно веће може одлучити да се именује комисија у другачијем саставу или да се распише конкурс за другачије звање у односу на иницијативу или предлог.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

Ако се ради о избору лица из члана 7, став 2. Правилника Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

У случају позитивног изјашњавања Изборног већа, декан расписује конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа.

У случају негативног изјашњавања Изборног већа о иницијативи за покретање поступка, поступак избора се обуставља изузев ако се ради о лицу из члана 7. став 2. овог Правилника.

У случају негативног изјашњавања Изборног већа о предлогу за чланове Комисије за припрему реферата, на истој седници Изборног већа предлажу се један или више нових чланова.

Уколико Изборно веће не донесе одлуку у року из става 5 овог члана, декан је дужан да донесе одлуку о расписивању конкурса најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду и да именује комисију за припрему реферата.

#### Члан 10.

Лице из члана 7, став 2. Правилника и лице које се пријави на конкурс могу од Изборног већа да захтевају изузеће члана Комисије за припрему реферата из разлога предвиђених законом којим се уређује управни поступак.

Подносилац захтева из претходног става овог члана је дужан да у захтеву наведе чињенице због којих сматра да постоји разлог за изузеће.

О захтеву за изузеће одлучује Изборно веће на првој наредној седници. На одлуку којом се захтев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.

Уколико је члан комисије за припрему реферата изузет, Изборно веће на истој седници доноси одлуку о именовану новог члана комисије за припрему реферата. Уколико нико други од чланова Изборног већа не изнесе предлог, декан је у обавези да предложи новог члана.

Чињеница да је члан Комисије за припрему реферата био ментор или члан комисије за одбрану завршног рада или докторске дисертације лица које се пријављује на конкурс, рецензент његових радова, односно да је са лицем био коаутор научних или стручних радова, не представља разлог за изузеће.

### **3. Објављивање конкурса за избор наставника**

#### **Члан 11.**

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета. Рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца; назнаку наставничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документацију коју кандидат прилаже као доказ да испуњава услове конкурса.

Кандидати уз пријаву на конкурс достављају следећу документацију у папирној форми: оверене копије стечених диплома или решења о признавању страних високошколских исправа о одговарајућој стручној спремности, сепарате објављених радова, примерке књига, монографије, уџбенике и потписану изјаву о изворности. У папирној форми и електронском запису достављају: кратку биографију и списак радова.

### **4. Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима**

#### **Члан 12.**

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: комисија за припрему реферата) се по правилу састоји од три или пет чланова.

Члан комисије за припрему реферата је у истом или вишем наставном или научном звању од звања у које се наставник бира.

Већина чланова комисије за припрему реферата је из уже научне области за коју се наставник бира, изузетно из научне области у случајевима када на Универзитету нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник бира, или када због изузећа, болести, одсуства или другог разлога наставник из уже научне области не може да буде члан комисије.

Најмање један члан комисије за припрему реферата није у радном односу на Факултету.

Уколико се наставник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав комисије за припрему реферата именује се члан са матичног факултета.

Члан Српске академије наука и уметности у редовном саставу који није запослен на Факултету, професор емеритус и други наставник у пензији могу бити чланови комисије за припрему реферата, уколико је то потребно и не сматрају се чланом комисије из става 4. овог члана.

Рад у комисији за припрему реферата је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан комисије за припрему реферата је дужан да након пријема конкурсног материјала потпише изјаву о томе да ли је у сукобу интереса са пријављеним кандидатима.

У случају постојања како стварног, тако и могућег сукоба интереса, члан комисије за припрему реферата је дужан да се изузме из комисије. Уместо изузетог члана биће именован нови члан комисије за припрему реферата на првој наредној седници Наставно-научног већа на начин дефинисан у члану 10. Правилника.

Образац изјаве члана комисије је у Прилогу 1. овог Правилника.

## **5. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима**

### **Члан 13.**

Након истека рока из члана 11. став 1. овог Правилника Секретаријат Факултета доставља комисији за припрему реферата све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што комисија за припрему реферата констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

### **Члан 14.**

Председник комисије за припрему реферата сазива седницу комисије.

Комисија за припрему реферата припрема реферат о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: реферат), у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Комисија за припрему реферата припрема реферат према структури утврђеној у сажетку реферата (образац 3.), који је саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 237/22, 240/22 и 242/22) и садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом Факултета, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21) и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду - Машинском факултету, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова комисије за припрему реферата.

У случају да се на конкурс пријави више кандидата Комисија за припрему реферата процењује квалитет њиховог научног и наставног рада и предлаже избор једног кандидата.

#### **Члан 15.**

Уколико чланови комисије за припрему реферата немају јединствено мишљење о предлогу за избор у звање, члан или чланови комисије који су у мањини издвајају мишљење у писаном облику, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата и оно је саставни део реферата.

Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета, а посебно у смислу члана 5. и 6. Кодекса.

Ако комисија за припрему реферата у предвиђеном року не достави реферат или достави реферат који није потписала већина чланова комисије, Изборно веће Факултета на предлог декана именује нову комисију за припрему реферата.

Под новом комисијом за припрему реферата сматра се комисија у којој је промењена већина чланова у односу на раније именовану комисију за припрему реферата, а у чији састав не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

### **6. Увид јавности**

#### **Члан 16.**

Комисија за припрему реферата доставља реферат и комплетну конкурсну документацију Комисији.

У случају да Комисија има примедбе на реферат, комисија за припрему реферата усаглашава реферат са тим примедбама, након чега Комисија даје сагласност на реферат.

Комисија доставља реферат са издвојеним мишљењима ако их је било декану Факултета.

Декан обавештава Изборно веће на првој наредној седници о стављању реферата са издвојеним мишљењима ако их је било, на увид јавности, на интернет страници Факултета и у штампаном примерку у Библиотеци Факултета.

Обавештење о увиду јавности у реферат објављује се и на огласној табли Факултета.

Увид јавности траје 15 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се преко архиве Факултета могу доставити примедбе на реферат комисије за припрему реферата.

Примедбе које се не односе на предмет реферата се неће разматрати. Примедбе које садрже увредљиве или неистините наводе могу представљати основ за позивање на одговорност, ускладу са законом и општим актима Универзитета и Факултета, а посебно у смислу члана 5. и 6. Кодекса.



## **7. Мишљење матичног факултета**

### **Члан 17.**

За избор у звање за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата комисије за припрему реферата. Ово мишљење није потребно приликом избора у звање наставника страног језика или наставника вештина.

Реферат са издвојеним мишљењем доставља се матичном факултету у року од пет дана од достављања реферата декану.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 30 дана од пријема захтева, сматраће се да је дао позитивно мишљење.

## **III – УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

### **1. Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата**

#### **Члан 18.**

По истеку рока за увид јавности, уколико је на реферат комисије за припрему реферата било благовремено изјављених примедби, комисија за припрему реферата сачињава одговор на примедбе у писаном облику.

Благовремено изјављене примедбе, ако их је било, и одговор комисије за припрему реферата, реферат комисије за припрему реферата са издвојеним мишљењем, као и мишљење матичног факултета, достављају се Комисији, која их разматра и даје сагласност, након чега их доставља Изборном већу, до прве наредне седнице Изборног већа.

Одговор на примедбе се доставља и приговарачу.

Уколико комисија за припрему реферата у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од предлога у достављеном реферату, Изборно веће је дужно да именује нову комисију за припрему реферата, у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану комисију.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће Факултета разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 14. овог Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 15 дана за допуну реферата.

Уколико комисија за припрему реферата у том року не изврши допуну реферата, именује се нова комисија за припрему реферата, сходно члану 15, став 3. и 4. Правилника.

#### **Члан 19.**

Изборно веће Факултета одлучује о предлогу комисије за припрему реферата.

Изборно веће може донети:

1. одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је комисија за припрему реферата предложила, ако усвоји предлог комисије;
2. одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је комисија за припрему реферата предложила, ако не усвоји предлог комисије;
3. одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог комисије за припрему реферата да се не предлаже ни један кандидат;
4. одлуку о именовану нове комисије за припрему реферата, ако не усвоји предлог комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом комисијом за припрему реферата сматра се комисија у којој је промењена најмање већина чланова у односу на ранију комисију за припрему реферата.

#### **Члан 20.**

Изборно веће Факултета одлучује о свим питањима предвиђеним овим Правилником већином гласова од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

#### **Члан 21.**

Одлуке Изборног већа из члана 19. став 2. овог Правилника морају бити образложене. Образложење садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлуке из члана 19. став 2. тач. 2. и 3. морају садржати образложење у којем се наводи које услове за избор у звање кандидат није испунио, односно разлоге због којих Изборно веће није уверено да је комисија за припрему реферата предложила најбољег кандидата.

Одлука из члана 19. став 2. тач. 2. и 3. доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

## ***2. Поступање по жалби***

#### **Члан 22.**

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком из члана 19. став 2. тач. 2. и 3. којом не утврђује предлог за избор кандидата може да изјави жалбу већу научних области, из разлога прописаних законом којим се уређује управни поступак.

Жалба из става 1. овог члана се доставља Факултету у року од осам дана од дана достављања одлуке, ради изјашњења у року од 30 дана.

Уколико сматра да би жалбени захтев требало поново размотрити пре него што буде упућен другостепеном органу, декан може да Изборном већу предложи поновно изјашњавање о жалбеном захтеву. Уколико се гласањем Изборно веће определи да удовољи жалбеном захтеву, побијана одлука се поништава, а већу научних области се упућује предлог да се кандидат изабере у звање.

Уколико Изборно веће не одбаци жалбу и не удовољи жалбеном захтеву, прослеђује жалбу заједно са својим мишљењем о жалбеним наводима и рефератом комисије за припрему реферата већу научних области у року од 5 (пет) дана.

### **3. Достављање Универзитету одлуке о утврђивању предлога кандидата**

#### **Члан 23.**

Предлог кандидата за избор у звање наставника, Факултет доставља Универзитету у року од 15 дана од дана доношења одлуке Изборног већа.

Предлог се доставља у електронској форми и једном штампаном примерку, на прописаном обрасцу (образац 1. или 2. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 237/22, 240/22 и 242/22), са следећим прилозима:

- 1) одлука Изборног већа Факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- 2) реферат комисије о пријављеним кандидатима;
- 3) сажетак на прописаном обрасцу за све пријављене кандидате (образац 3 –А, В, Г Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ ,бр. 237/22, 240/22 и 242/22);
- 4) изјава о изворности, у складу са Кодексом (образац 4. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 237/22, 240/22 и 242/22);
- 5) примедбе на извештај комисије за припрему реферата у току стављања реферата на увид јавности, ако је било таквих примедби, као и одговор комисије;
- 6) мишљење матичног факултета из члана 17. овог Правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета;
- 7) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правоснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи;

Обрасци 1, 2, 3 и 4 су саставни део Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 237/22, 240/22 и 242/22).

### **4. Закључивање уговора о раду**

#### **Члан 24.**

Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника у складу са Законом, прописима којима се уређује рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање. Наставник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

#### **IV – ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА, ОДНОСНО НАСТАВНИКА ВЕШТИНА**

##### **Члан 25.**

Поступак избора у звање наставника страног језика, односно наставника вештина врши се на исти начин као избор у звање наставника.

#### **V – ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА**

##### **Члан 26.**

У звања сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом и овим Правилником.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити и запослени који се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека уговора о раду.

Поступак избора у звање сарадника врши се на исти начин као избор у звање наставника, а поступак се завршава на Факултету.

Уколико се предлаже избор у звање сарадника за ужу научну област за коју Факултет није матичан, не тражи се мишљење факултета који је матичан за ту научну област.

#### ***1. Сарадник у настави***

##### **Члан 27.**

Сарадник у настави је студент мастер академских студија или докторских академских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

Сарадник у настави се ангажује на основним академским студијама за вежбе и друге облике наставе.

Сарадник у настави се бира на период од годину дана, уз могућност продужења уговора још два пута по једну годину у току трајања мастер, односно докторских студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

##### **Члан 28.**

Као основни критеријуми за избор у звање узимају се:

- просечна оцена претходних степена студија,
- просечна оцена из предмета из уже научне области за коју се бира, на претходном степену студија, уколико је кандидат полагао те предмете,
- дужина трајања сваког степена студирања,
- награде за успехе током студирања,
- закључци на основу интервјуа са кандидатом (опционо).

Сарадник у настави мора да поседује активно знање енглеског језика.

Приликом поновног избора у звање сарадника у настави, вреднују се претходни педагошки рад сарадника у настави (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад и други постигнути резултати.

Неопходно је да просечна оцена сарадника на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходној школској години не буде ниска.

## **2.Асистент**

### **Члан 29.**

Асистент је студент докторских академских студија који показује смисао за наставни рад.

Асистент се ангажује у настави на основним и мастер академским студијама за вежбе и друге облике наставе.

Асистент се ангажује на период од три године, уз могућност да буде изабран још два пута на период од три године.

### **Члан 30.**

Услов за избор кандидата у звање асистента је да је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

Као меродавни критеријуми за избор, поред просечне оцене, узимају се:

- дужина трајања студирања, на свим претходним нивоима студија,
  - награде за успехе током студирања,
  - педагошки квалитети које је кандидат испољио радећи као сарадник у настави (опционо),
  - закључци на основу интервјуа са кандидатом (опционо).
- Асистент мора да поседује активно знање енглеског језика.

### **Члан 31.**

Приликом поновног избора у звање асистента, вреднују се:

- претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата),
- радне особине кандидата,
- способност за тимски рад,
- научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене научне и/или стручне радове,
- рад кандидата на пројектима Факултета и ангажовање у Факултетским активностима,
- други постигнути резултати.

### **3. Асистент са докторатом**

#### **Члан 32.**

Асистент са докторатом је лице које је стекло научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира, и које показује смисао за наставни и научни рад.

Асистент са докторатом се ангажује у настави на основним и мастер академским студијама за све облике вежби.

Асистент са докторатом се ангажује на период од три године, уз могућност да буде изабран још једном на период од три године.

#### **Члан 33.**

Услов за избор кандидата у звање асистента са докторатом је да је завршио сваки од претходних степена студија са просечном оценом најмање 8 (осам).

Као меродавни критеријуми за избор, поред просечне оцене, узимају се:

- награде за успехе током студирања,
- педагошки квалитети које је кандидат испољио радећи као асистент или сарадник у настави (опционо),
- научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене научне и/или стручне радове,
- рад кандидата на пројектима Факултета и ангажовање у Факултетским активностима. Асистент са докторатом мора да поседује активно знање енглеског језика.

#### **Члан 34.**

Приликом поновног избора у звање асистента са докторатом, вреднују се:

- претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата),
- радне особине кандидата,
- способност за тимски рад,
- научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене научне и/или стручне радове,
- рад кандидата на пројектима Факултета и ангажовање у факултетским активностима.
- други постигнути резултати.

## **VI – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 35.**

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања на седници Наставно-научног већа.

**Члан 36.**

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Универзитету у Београду - Машинском факултету (*бр. 13/9 од 19.01.2023. године*).

Председник Наставно-научног већа  
Машинског факултета

проф. др Владимир Поповић

**Прилог 1**

**Универзитет у Београду  
Машински факултет**

**ИЗЈАВА ЧЛАНА КОМИСИЈЕ**

I-ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ РЕФЕРАТА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И/ИЛИ САРАДНИКА

1. Назив и датум именовања Комисије:

---

---

---

---

2. Име, презиме, звање/назив радног места члана Комисије који даје изјаву:

---

II – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ/КАНДИДАТИМА

1. Име, средње име и презиме кандидата

---

---

ИЗЈАВЉУЈЕМ ДА \_\_\_\_\_ (јесам/нисам) У СУКОБУ ИНТЕРЕСА СА ГОРЕ НАВЕДЕНИМ КАНДИДАТОМ/КАНДИДАТИМА У ПРЕДМЕТНОМ ПОСТУПКУ.

ПОТВРЂУЈЕМ ДА ЈЕ ПОСТУПАК ВОЂЕН У СВЕМУ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБАМА ЗАКОНА, РЕЛЕВАНТНИХ ПРОПИСА И ОПШТИХ АКТА ФАКУЛТЕТА.

---

ПОТПИС